

ТРУДОВ ДОГОВОР

№... /.....г.

Днес, г. в гр./с, област, община
между:

.....
/ наименование на предприятието, учреждението или организацията /

със седалище и адрес на управление
регистрирано по фирмено дело №/.....г. на, номер от НДР, ЕИК по
БУЛСТАТ, представлявано от

– с ЕГН

от една страна, наричан/а/ за краткост в договора **РАБОТОДАТЕЛ** и

.....
/ трите имена по документ за самоличност /

от друга страна, наричан/а/ **РАБОТНИК /СЛУЖИТЕЛ/**

с ЕГН:, местоживее: гр./с., община:
....., п.к., лична карта №:, изд. на, от МВР
....., образование:, специалност:
диплома №:, издадена от, трудов стаж:
на основание:, се сключи настоящият трудов договор:

I. Работодателят възлага, а Работникът /Служителят/ приема:

1. Да изпълнява в, длъжността ".....", НКИД, НКПД, в отдел (място на работа) "....." със задължения, утвърдени от Работодателя в длъжностна характеристика, представляваща неразделна част към настоящия трудов договор;
2. При условията на /...../ часа работно време с основно месечно трудово възнаграждение в размер на /...../ с периодичност на изплащане и с допълнително възнаграждение% за всяка година трудов стаж.

II. Работодателят е длъжен:

1. Да заплаща трудовото възнаграждение на Работника /Служителят/ ежемесечно;
2. Да осигурява здравно и социално Работника /Служителят/ за всички осигурителни рискове съгласно условия и по ред, установени в КСО и ЗЗО;
3. Да запознае Работника /Служителят/ с установената технология на работа във фирмата;
4. Да създаде безопасни условия за работа на Работника /Служителят/.

III. Работникът /Служителят/ е длъжен:

1. Да изпълнява трудовите си задължения в съответствие с установената трудова и технологична дисциплина;
2. Да изпълнява стриктно всички задължения, които произтичат от длъжностната му характеристика;
3. Да опазва поверените му технически средства;
4. Да пази доброто име на фирмата, както и да не разпространява информация, считана от Работодателя за поверителна.

IV. Работникът /Служителят/ има право на работни дни платен годишен отпуск съгласно чл. 155 от КТ.

V. Срокът на настоящия трудов договор е

VI. Срокът на предизвестие за прекратяване на трудовия договор е 30 дни.

VII. За неуредени в настоящия трудов договор условия се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда и нормативните актове на българското законодателство.

VIII. Работникът /Служителят/ се задължава да постъпи на работа наг.

Настоящият договор се състави в два еднообразни екземпляра, по един за всяка от страните.

РАБОТОДАТЕЛ:

/ подпис и печат /

РАБОТНИК/СЛУЖИТЕЛ/:

/ подпис /

IX. Днес,г. получих:

1. Оригинал от настоящия трудов договор, подписан от двете страни;
2. Копие на уведомление по чл.62, ал.3 от КТ, заверено от ТД на НАП;
3. Длъжностна характеристика.

Отдел "Човешки ресурси":

/ подпис /

РАБОТНИК /СЛУЖИТЕЛ/:

/ подпис /

Работникът /Служителят/ постъпи на работа на г.

Отдел "Човешки ресурси":

/ подпис /

РАБОТНИК /СЛУЖИТЕЛ/:

/ подпис /